

多くの経営者のご要望を受けて  
研修リリース!

マインド × スキル

を一日で学ぶ

# これからの「できる課長」の条件

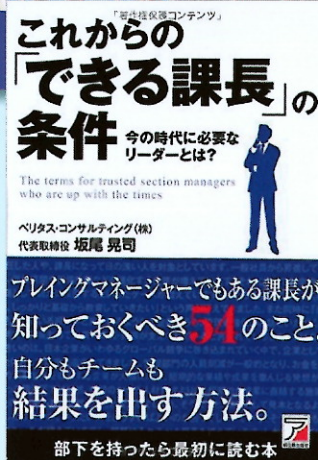
# 管理職研修公開コースのご案内

明日香出版「これからの『できる課長』の条件」をベースとした研修プログラム

当研修は、管理職として必要な要素をマインド・スキルの両面から網羅的に学習できる教科書として好評を博している書籍「これからの『できる課長』の条件」(2015年4月16日発売、ベリタス・コンサルティング(株)代表取締役 坂尾晃司 著作)の内容に基づいてプログラム化した管理職向けの研修です。著者の坂尾が当公開コースの講師を担当します。

こんな方に  
オススメです

- 管理職になりたてで経験も少ないため、基礎的なことから学習したい
- 管理職として経験はあるが、何をなすべきか改めて体系的に学びたい
- 近い将来管理職に昇進する準備として、あらかじめ基礎を学んでおきたいなど



明日香出版社 定価 ¥1,500+税  
ベリタス・コンサルティング(株)  
代表取締役 坂尾晃司 著

## 当研修の主な特徴

1

数社混合の他流試合!  
少人数でも参加できる  
公開(オープン)コース

所要時間 1日(約7時間半)

受講形式 複数企業からの参加による集合研修

管理職に必要なポイントを一日でコンパクトに学べるよう、高密度な公開コースを企画しました。異業種混合の他流試合により、参加者同士の交流も良い刺激と経験が得られます。

2

管理職に求められる基本的な【マインド】と【スキル】を一日で効率的に習得

スキルだけではなく、土台となるマインドをしっかりとレクチャー

「管理職とは、経営者側の立ち位置にある」を軸とした基本のマインドと、日々のマネジメントに必要とされる基礎スキルを学びます。

### 学習内容

- 自己の現状レベル把握
- 管理職の役割・心がまえ理解
- スキル学習(意思決定、部下育成など)
- 組織ビジョン策定と行動プランニング

3

アットホームで、議論・質問しやすい受講環境

1クラス20名程度、グループ形式(1グループ・5人編成)で実施

参加者同士および講師と参加者とのコミュニケーションを重視するため最大でも一回20名様を目安としています。

4

### オプション

(研修後)著者 坂尾自身によるコーチングを実施可能

研修受講後の職場における実践をサポート

研修から一ヶ月後に、コーチングセッションをオプション(有料)で実施可能です(以後、定期的な実施も可)。



## プログラム内容

# 管理職に必要な“MUST要件”を網羅した実践的なプログラム



### 自己分析 (セルフサーベイ)

管理職として必要な心構えを多面的に捉える自己サーベイを研修内で実施し、現在出来ている点、出来ていない点を明らかにして今後の行動のヒントを得ます。



### 管理職として 成果をあげるための 必要要件を解説

実践的なケーススタディを使用し、管理職としてどのように考え行動すればよいのかを解説し、机上の空論に陥らず実際に必要な「活きた知恵」を具体的に伝授します。



### 今後に向けた 自チームのビジョンと 課題・行動指針を立案

管理職として最も重要な、チームを率いていくためのビジョン、課題、行動指針を立案し、研修成果を最大限活かして職場で実践していくベースを作ります。



### 日ごろの悩み・問題相談 (ディスカッション)

研修参加者同士および坂尾講師との直接のディスカッション機会を設け、参加者が直面しているマネジメント上の悩みや問題解決の方向性を一緒に議論します。

## 研修開発会社としての豊富な実績に基づくテキスト・ケーススタディ

創業以来 16 年、一貫してコンテンツ開発を手掛けた総力を結集して開発しています。

### 延べ 300 社・5,000 人以上の管理職に研修提供してきた実績をフルに活用

100 社以上の上場企業の管理職研修実績、50 社以上の社内大学・人材開発体系構築実績等に基づき、管理職が陥りがちな落とし穴や悩みどころを体系的に整理、ピンポイントで解決するヒントをご提供します。

### コンテンツ開発企業としての豊富な実績を活かした実践的なテキスト・ケーススタディ

国内の研修企業多数に OEM で研修コンテンツを供給してきた当社のコンテンツ開発力を活かし、実践的かつ体系的に学べる研修に仕立てています。

## 著者・講師の紹介

# 著者自らが、豊富な経験に基づき講義・ワークを主導

著者 坂尾の 20 年にわたる組織人事コンサルティングの経験を活かし、管理職の責任や持つべき意識、なすべきことといった“MUST要件”を実例を交えて説明します。

### 著者・坂尾晃司（さかおこうじ）プロフィール

1989 年	(株)リクルート入社、広告事業（新卒採用広告）新宿営業部配属、営業担当として数百社の新卒採用企画・サポートに携わったのち 1995 年、同社の組織人事コンサルティング室設立に参加、コンサルタント活動を開始。
1999 年	日本を代表する経営コンサルタント・波頭亮率いる(株) XEED の副社長に就任。
2000 年	(株)コーポレート・パスファインダー（現ベリタス・コンサルティング(株)）を設立、代表取締役就任。

以来、国内外のクライアントを対象に、組織人事分野の幅広いコンサルティング活動を展開している。大手企業、官公庁、大学、各種団体等における講演、セミナー開催多数。ビジネス誌、専門誌、ラジオ、インターネットメディア等へ寄稿・出演。

### 坂尾よりメッセージ

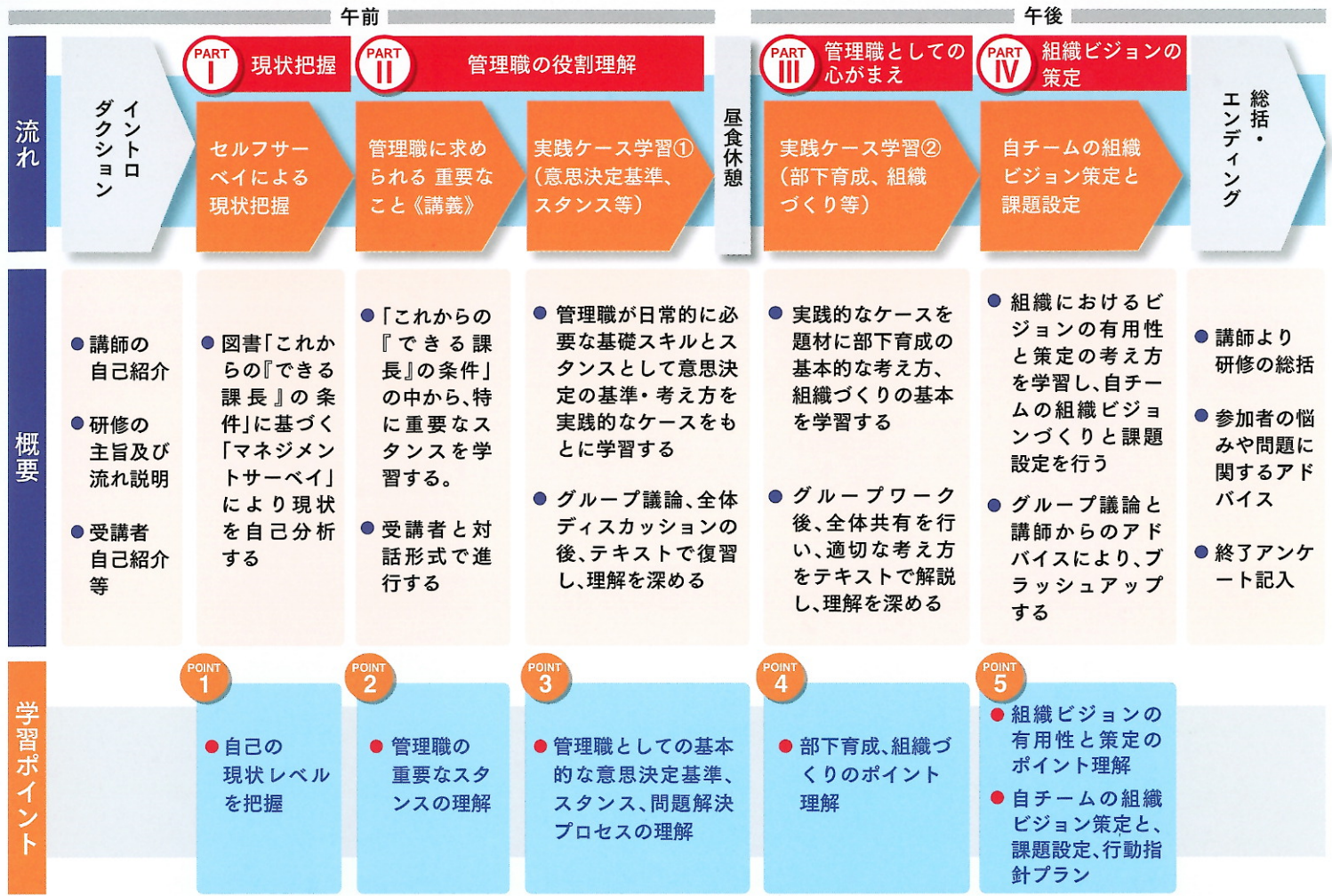
#### MESSAGE ① 成功する管理職には共通項があります

世の中で成果をあげ続ける管理職には様々なパターン、タイプの方がいますが、その本質を探ってみるとどの人にも共通する要素があります。コンサルティング活動を通じて実際に触れ合った 2000 人以上の管理職の方々から得た成功のための知見を、この研修のエッセンスとして取り入れています。

#### MESSAGE ② リーダーシップもマネジメントも習得出来ます

管理職は、いわゆるリーダーシップ（統率）とマネジメント（管理）とを状況に応じて使い分ける必要があります。もちろん生まれつきの性格や適性は無関係ではありませんが、少なくとも一定レベルまでのリーダーシップ・マネジメントスキルは学習して身につけることが出来ます。この研修ではベーシックなマネジメントとリーダーシップ両方の要素を学習出来るよう、意識的に取り入れています。





### 受講者の声

● 坂尾講師から、「管理職は“経営側の立場である”」と教えて頂き、これまでの自分の視点の低さに気づきました。考え方を改めて、発言・行動していきます。

IT・営業マネージャー

● 他社の管理職の皆さんも、部下の育成やコミュニケーションの取り方、上司との付き合い方など同じことで悩んでいて、深い議論ができました。部下とビジョンを共有し、育成を継続させていくことが大事だと理解しました。

広告・営業課長

● 坂尾講師の本は事前に読んでいたのですが、一日の研修にギュッと大事なことが詰まっていて、理解が深まりました。同じ立場の他社の方との交流も刺激的で、楽しく学べました。

販売・管理課長

● とても分かりやすく、スピーディで素晴らしい研修でした。チームを引っ張っていくためにビジョンを明確にして方向性を示す、それを繰り返し伝えることの大切さを痛感しました。

人材ビジネス・営業課長

● マネジメントに対して、何となく経験で分かっていた気でしたが、大事な心構えも含めて、自分の中で“管理職の条件”が整理できました。

不動産・営業課長

● 異業種の管理職の方々と話し、当業界の育成の危機感を持ちました。自分は普段、部下を褒めていないと感じ、改めて部下育成について考えさせられました。

医療・事務課長

### 経営者、人事責任者様の声

坂尾社長が書いた図書「できる課長の条件」を読んで、こういうマインドを持った課長になって欲しいと思い、いずれ幹部に育てたい若手管理職に研修を受講させました。他社との他流試合は、自社単独で実施するより、程良い緊張感が出てとても良いと思います。

広告業・代表取締役X様

管理部門の管理職に受講させましたが、非常に刺激を受けた様です。次は営業部門の管理職にも受講させたいと思っています。今回の研修を機に社内で継続してミーティングを持ち、それぞれの課でPDCAを回せるようにしていきます。

不動産業・取締役Y様

自分自身も過去にベリタス社の研修を受けたことが有って、分かりやすく教えてくれた事が記憶に残っています。管理職向けの他社混合研修が有ると知って、すぐ受講を決めました。受講したマネージャーは、経営者の視点で発言できるように意識が変化しました。

IT業・人事責任者Z様

